

UMOWA O PRACĘ DLA UCZNIA

UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu w, pomiędzy:

Pracodawca:

.....
(nazwa firmy / imię i nazwisko, adres, NIP, REGON)
reprezentowanym przez:

Pracownik - uczeń/młodociany:

Imię i nazwisko:
Data urodzenia:
Adres zamieszkania:
PESEL:

Przedstawiciel ustawowy/opiekun prawny ucznia:

Imię i nazwisko:
Adres zamieszkania:
(jeśli wymagane - podpis rodzica/opiekuna)

§1. Rodzaj umowy

Pracodawca zatrudnia ucznia na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego zgodnie z art. 195-200 Kodeksu pracy.

§2. Rodzaj przygotowania zawodowego

Strony ustalają, że przygotowanie zawodowe będzie odbywać się w formie:

- ☐ nauki zawodu
- ☐ przyuczenia do wykonywania określonej pracy

§3. Czas trwania umowy

Umowa zostaje zawarta na okres od dnia do dnia
(standardowo: 36 miesięcy przy nauce zawodu, od 3 do 6 miesięcy przy przyuczeniu).

§4. Miejsce pracy

Miejscem wykonywania pracy jest:
.....

§5. Wynagrodzenie

1. Pracownikowi młodocianemu przysługuje wynagrodzenie zgodnie z art. 197 KP w wysokości:
 - w pierwszym roku nauki - nie mniej niż 8% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia,
 - w drugim roku nauki - nie mniej niż 9%,
 - w trzecim roku nauki - nie mniej niż 10%.
2. Wynagrodzenie wypłacane jest do dnia każdego miesiąca.

§6. Obowiązki stron

1. Pracodawca zobowiązuje się:

- zapewnić warunki odbywania przygotowania zawodowego,
- przeszkolić ucznia w zakresie BHP,
- umożliwić udział w zajęciach szkolnych.

2. Uczeń zobowiązuje się:

- sumiennie wykonywać powierzone obowiązki,
- przestrzegać regulaminu pracy i przepisów BHP,
- uczęszczać do szkoły i uczestniczyć w zajęciach teoretycznych.

§7. Urlop wypoczynkowy

Uczeń nabywa prawo do urlopu wypoczynkowego na zasadach określonych w art. 205 KP.

§8. Rozwiązanie umowy

Umowa może zostać rozwiązana:

1. za porozumieniem stron,
2. przez każdą ze stron za wypowiedzeniem (zgodnie z KP),
3. przez pracodawcę bez wypowiedzenia w przypadkach określonych w KP.

§9. Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy.
2. Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach: po jednym dla każdej ze stron oraz jeden dla przedstawiciela ustawowego ucznia.

Podpisy stron:

.....

(Pracodawca)

.....

(Pracownik – uczeń/młodociany)

.....

(Przedstawiciel ustawowy)