

Kodeks pracy – zatrudnianie młodocianych

Kto jest młodocianym?

- **Młodociany** to osoba, która ukończyła **15 lat**, a nie przekroczyła **18 lat** (art. 190 KP).
 - Zatrudnienie młodocianych poniżej 15 lat jest co do zasady zabronione (wyjątki dotyczą działalności artystycznej, kulturalnej, sportowej).
-

◆ Warunki zatrudnienia

1. **Badania lekarskie** – przed zatrudnieniem młodociany musi mieć zaświadczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy (art. 191 KP).
 2. **Umowa o pracę** – zawierana jest **na piśmie**, w celu przygotowania zawodowego lub przyuczenia do pracy (art. 195–200 KP).
 3. **Zakaz prac szkodliwych i niebezpiecznych** – młodociani nie mogą wykonywać prac przekraczających ich siły lub zagrażających zdrowiu (art. 204 KP).
-

◆ Czas pracy młodocianych

- młodociany **do 16 lat** – max. **6 godzin dziennie**,
 - młodociany **powyżej 16 lat** – max. **8 godzin dziennie** (art. 202 KP).
 - 👉 Do czasu pracy wlicza się naukę w szkole.
 - 👉 Młodocianemu przysługuje **30 minut przerwy**, jeśli pracuje ponad 4,5 godziny dziennie.
-

◆ Wynagrodzenie

- Młodociany w przygotowaniu zawodowym otrzymuje wynagrodzenie **procentowo od średniej krajowej** (art. 197 KP):
 - I rok nauki – min. **8%**,
 - II rok – min. **9%**,
 - III rok – min. **10%** przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.
-

◆ Urlop wypoczynkowy

- Po **6 miesiącach pracy** młodociany nabywa prawo do **12 dni urlopu**.

- Po roku pracy – prawo do **26 dni urlopu** (art. 205 KP).
 - Uczniowie mają prawo do wykorzystania urlopu w czasie ferii szkolnych.
-

◆ **Rozwiązanie umowy**

Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego może być rozwiązana:

1. za porozumieniem stron,
 2. za wypowiedzeniem,
 3. przez pracodawcę bez wypowiedzenia, gdy uczeń:
 - zaniedbuje obowiązki,
 - nie realizuje obowiązku szkolnego,
 - nie nadaje się do zawodu (art. 198 KP).
-

◆ **Dodatkowe prawa**

- młodocianemu przysługuje opieka lekarska,
- obowiązkowe szkolenie BHP,
- prawo do uczestniczenia w zajęciach szkolnych w czasie pracy,
- ochrona przed pracą nocną i nadgodzinami (art. 203 KP).